

<b>Obszar</b>	Rynek pracy
<b>Temat/Problem</b>	Jednakowe prawa na rynku pracy – zatrudnienie cudzoziemców bez dyskryminacji Polaków
<b>Ustawa</b>	Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
<b>Opis Problemu</b>	<p>Wprowadzenie przepisu, który zobowiązuje polskie firmy do zatrudniania cudzoziemców wyłącznie na umowę o pracę, stawia polskich pracowników w niekorzystnej sytuacji. Polski rynek pracy charakteryzuje się elastycznością zatrudnienia, oferując różnorodne formy współpracy, takie jak umowy cywilnoprawne (umowy zlecenia, umowy o dzieło), które są odpowiednie dla wielu sektorów i sytuacji zawodowych. Oto kluczowe argumenty, dla których nie powinno się wprowadzać tak dyskryminujących regulacji:</p> <p>Równość w dostępie do różnych form zatrudnienia: Ograniczając cudzoziemców tylko do umów o pracę, wprowadza się nieuzasadnioną różnicę w traktowaniu pracowników na podstawie ich narodowości. Taka sytuacja jest sprzeczna z zasadami równego traktowania, które są fundamentem prawa pracy i współczesnych standardów demokratycznych.</p> <p>Zagrożenie dla konkurencyjności rynku pracy: Przepisy, które wymuszają na pracodawcach stosowanie jednej formy zatrudnienia dla cudzoziemców, mogą prowadzić do niechęci firm do zatrudniania pracowników z zagranicy. To z kolei może wpływać negatywnie na konkurencyjność polskich przedsiębiorstw, które korzystają z globalnych talentów, aby wzmocnić swoją innowacyjność i konkurencyjność na rynku międzynarodowym.</p> <p>Bariera dla rozwoju gospodarczego: Polska gospodarka skorzystała na elastyczności form zatrudnienia, która pozwala na szybkie dostosowanie się do zmieniających się warunków rynkowych. Ograniczenie tej elastyczności poprzez narzucanie restrykcyjnych form zatrudnienia dla cudzoziemców może hamować rozwój ekonomiczny, zwłaszcza w sektorach intensywnie korzystających z pracy tymczasowej i projektowej.</p> <p>Niespójność z europejskimi standardami: Unia Europejska promuje mobilność pracowniczą i równość traktowania na rynku pracy.</p>

	<p>Wymuszanie na pracodawcach stosowania jednej formy umowy dla cudzoziemców może być postrzegane jako krok wstecz w stosunku do integracji europejskiej i współpracy międzynarodowej.</p> <p>Ryzyko naruszenia praw pracowniczych: Dyskryminacja form zatrudnienia na podstawie narodowości może prowadzić do powstania niechcianych precedensów prawnych, które mogą być wykorzystywane w przyszłości przeciwko innym grupom pracowników, naruszając podstawowe prawa pracownicze.</p> <p>W związku z powyższymi argumentami, zasadnicze jest, aby aktualnie procedowane regulacje były ponownie przemyślane, mając na uwadze równość traktowania wszystkich pracowników oraz długoterminowe skutki dla polskiego rynku pracy. Zmiana tego przepisu jest kluczowa, aby zapewnić sprawiedliwość, elastyczność i konkurencyjność w polskiej gospodarce.</p>
<b>Jakiego rodzaju akt wymaga zmiany</b>	Ustawa